

## Budget Primitif - 2022 – Postes permanents

### A - TRANSFORMATIONS DE POSTES PAR CADRES D'EMPLOIS

#### Catégorie A

- 2 Administrateurs territoriaux
  - Transformation de deux postes d'Attaché territorial
- 1 Cadre de santé paramédical
  - Transformation d'un poste de Conseiller socio-éducatif
- 2 Puéricultrices territoriales
  - Transformation de deux postes de Conseiller socio-éducatif
- 5 Infirmières en soins généraux
  - Transformation de trois postes d'Ingénieurs territoriaux
  - Transformation de deux postes de Conseiller socio-éducatif
- 1 Biologiste Vétérinaire Pharmacien territorial
  - Transformation d'un poste d'ingénieur en chef
- 1 Attaché de conservation du patrimoine
  - Transformation d'un poste de Conservateur du patrimoine
- 14 Attachés territoriaux ou à défaut des agents contractuels de catégorie A
  - Transformation de dix postes d'Attachés territoriaux
  - Transformation de deux postes de Rédacteurs territoriaux
  - Transformation d'un poste d'Adjoint administratif
  - Transformation d'un poste d'Adjoint technique

#### Motif invoqué :

La création de postes de contractuels de catégorie A se justifie par la nature des fonctions (article 3-3 2° modifié de la loi du 26 janvier 1984)

#### Nature des fonctions :

Cadre A – Chargé de rédaction

Cadre A – Chef de projet événementiel

Cadre A – 2 Juristes

Cadre A – Chefs de projets transversaux

Cadre A – Chef de service

Cadre A – 2 Chargés de mission

Cadre A – Responsable prospective innovation (107h / mois)

Cadre A – Coordonnateur accueil

Cadre A – Tarificateur ASE

Cadre A – Chargé de mission imputation des seuils

Cadre A – 2 Conseillers marchés publics

#### Niveau de rémunération :

En référence à l'échelle indiciaire du cadre d'emplois des attachés territoriaux

Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

#### Niveau de recrutement : Cadre d'emploi Attaché territorial

- 1 Administrateur territorial ou à défaut un agent contractuel de catégorie A

#### Motif invoqué :

La création de postes de contractuels de catégorie A se justifie par la nature des fonctions (article 3-3 2° modifié de la loi du 26 janvier 1984)

#### Nature des fonctions :

Cadre A – Directeur des Ressources Humaines

#### Niveau de rémunération :

En référence à l'échelle indiciaire du cadre d'emplois des administrateurs territoriaux

Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

#### Niveau de recrutement : Cadre d'emploi Administrateur territorial

- 1 Assistant socio-éducatif ou à défaut un agent contractuel de catégorie A

Motif invoqué :

La création de postes de contractuels de catégorie A se justifie par la nature des fonctions (article 3-3 2° modifié de la loi du 26 janvier 1984)

Nature des fonctions :

Cadre A – Conseiller en Economie Sociale et Familiale

Niveau de rémunération :

En référence à l'échelle indiciaire du cadre d'emplois des assistants territoriaux socio-éducatif

Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

Niveau de recrutement : Cadre d'emploi Assistant socio-éducatif

- 3 Ingénieurs territoriaux ou à défaut des agents contractuels de catégorie A
  - Transformation de deux postes d'Ingénieurs territoriaux
  - Transformation d'un poste de Technicien territorial

Motif invoqué :

La création de postes de contractuels de catégorie A se justifie par la nature des fonctions (article 3-3 2° modifié de la loi du 26 janvier 1984)

Nature des fonctions :

Cadre A – Chef de service

Cadre A – Administrateur fonctionnel

Cadre A – Chef de projet décisionnel

Niveau de rémunération :

En référence à l'échelle indiciaire du cadre d'emplois des Ingénieurs territoriaux  
Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

Niveau de recrutement : Cadre d'emploi Ingénieur territorial

## **Catégorie B**

- 2 Auxiliaires de Puéricultures
  - Transformation de deux postes d'adjoints techniques
- 1 Rédacteur territorial
  - Transformation d'un poste d'Adjoint administratif
- 4 Rédacteurs territoriaux ou à défaut des agents contractuels de catégorie B
  - Transformation de quatre postes de Rédacteurs territoriaux

Motif invoqué :

La création de postes de contractuels de catégorie B se justifie par la nature des fonctions (article 3-3 2° modifié de la loi du 26 janvier 1984)

Nature des fonctions :

Cadre B – Webmaster éditorial

Cadre B – 2 Conseillers mobilité

Cadre B – Chargé d'études statistiques

Niveau de rémunération :

En référence à l'échelle indiciaire du cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux  
Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

Niveau de recrutement : Cadre d'emploi Rédacteur territorial

- 6 Techniciens territoriaux ou à défaut des agents contractuels de catégorie B
  - Transformation de cinq postes de Techniciens territoriaux
  - Transformation d'un poste d'Agent de maîtrise

Motif invoqué :

La création de postes de contractuels de catégorie B se justifie par la nature des fonctions (article 3-3 2° modifié de la loi du 26 janvier 1984)

Nature des fonctions :

- Cadre B – Responsable studio graphique
- Cadre B – Technicien hydrobiologie
- Cadre B – Technicien de laboratoire
- Cadre B – Responsable de secteur
- Cadre B – Dessinateur bâtiment
- Cadre B – Développeur intégrateur

Niveau de rémunération :

En référence à l'échelle indiciaire du cadre d'emplois des techniciens territoriaux  
Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

Niveau de recrutement : Cadre d'emploi Technicien territorial

### Catégorie C

- 2 Adjoint administratifs territoriaux
  - Transformation d'un poste de Technicien territorial
  - Transformation d'un poste de Rédacteur territorial
- 1 Adjoint technique territorial
  - Transformation d'un poste de Technicien territorial

<b>B – CREATIONS DE POSTES PAR CADRES D'EMPLOIS</b>
---

### Catégorie A

- 1 Emploi d'expert de haut niveau de groupe 1 (Département de + de 900 000 hab)

Motif invoqué :

La création de postes d'Expert de haut niveau de groupe 1 se justifie par le décret n°2022-48 du 21 janvier 2022 relatifs aux emplois d'expert de haut niveau et de directeur de projet des collectivités territoriales et de leurs établissements publics.

Niveau de rémunération :

En référence à l'échelle indiciaire du décret n°2022-49 du 21 janvier 2022 portant échelonnement indiciaire des experts de haut niveau et des directeurs de projet des collectivités territoriales et de leurs établissements publics

Titulaires :

- 15 Attachés territoriaux
- 8 Puéricultrices territoriales
- 2 Ingénieurs territoriaux
- 10 Assistants socio-éducatifs
- 1 Infirmier en soins généraux
- 1 Attachés territoriaux ou ingénieurs territoriaux à défaut des agents contractuels de catégorie A

Motif invoqué :

La création de postes de contractuels de catégorie A se justifie par la nature des fonctions (article 3-3 2° modifié de la loi du 26 janvier 1984)

Nature des fonctions :

- Cadre A – Manager des risques

Niveau de rémunération :

En référence à l'échelle indiciaire du cadre d'emplois des attachés ou des ingénieurs territoriaux

Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

Niveau de recrutement : Cadres d'emploi Attaché territorial et Ingénieur territorial

- 18 Attachés territoriaux ou à défaut des agents contractuels de catégorie A

Motif invoqué :

La création de postes de contractuels de catégorie A se justifie par la nature des fonctions (article 3-3 2° modifié de la loi du 26 janvier 1984)

Nature des fonctions :

Cadre A – Chef du protocole

Cadre A – Attaché de presse

Cadre A – Juriste

Cadre A – Conseiller marché public

Cadre A – 2 Chargés de mission développement territorial

Cadre A – Chargé de la politique contractuelle

Cadre A – Chargé de mission habitat inclusif

Cadre A – Chargé de mission projets transversaux

Cadre A – Chargé de l'observatoire des violences faites aux femmes

Cadre A – Chargé de lutte contre les inégalités en santé

Cadre A – Chargé de mission offres insertion

Cadre A – 6 cadres polyvalents pour les directions territoriales des solidarités

Niveau de rémunération :

En référence à l'échelle indiciaire du cadre d'emplois des attachés territoriaux  
Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

Niveau de recrutement : Cadre d'emploi Attaché territorial

- 7 Ingénieurs territoriaux ou à défaut des agents contractuels de catégorie A

Motif invoqué :

La création de postes de contractuels de catégorie A se justifie par la nature des fonctions (article 3-3 2° modifié de la loi du 26 janvier 1984)

Nature des fonctions :

Cadre A – Chargé de mission de la politique de l'habitat et du logement

Cadre A – Chargé de mission Garonne amont

Cadre A – Responsable de secteur agricole

Cadre A – 2 Architectes

Cadre A – Chef de service

Cadre A – Conducteur d'opération

Niveau de rémunération :

En référence à l'échelle indiciaire du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux  
Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

Niveau de recrutement : Cadre d'emploi Ingénieur territorial

## **Catégorie B**

Titulaires :

- 9 Rédacteurs territoriaux
- 1 Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques
- 6 Techniciens territoriaux
- 25 Rédacteurs territoriaux ou à défaut des agents contractuels de catégorie B

Motif invoqué :

La création de postes de contractuels de catégorie B se justifie par la nature des fonctions (article 3-3 2° modifié de la loi du 26 janvier 1984)

Nature des fonctions :

Cadre B – Chargé du protocole

Cadre B – Attaché de presse

Cadre B – Chargé de subventions

Cadre B – Conseiller formation

Cadre B – Comptable

Cadre B – Chargé de recrutement

Cadre B – Gestionnaire comptable  
Cadre B – Chargé du suivi financier  
Cadre B – Instructeur de dossier  
Cadre B – Gestionnaire ressources humaines  
Cadre B – Chargé de développement territorial  
Cadre B – Conseiller RGPD  
Cadre B – Conseiller informatique  
Cadre B – 12 ambassadeurs pôles de proximité

Niveau de rémunération:

En référence à l'échelle indiciaire du cadre d'emplois des Rédacteurs territoriaux  
Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

Niveau de recrutement : Cadre d'emploi Rédacteur territorial

- 4 Techniciens territoriaux ou à défaut des agents contractuels de catégorie B

Motif invoqué :

La création de postes de contractuels de catégorie B se justifie par la nature des fonctions (article 3-3 2° modifié de la loi du 26 janvier 1984)

Nature des fonctions:

Cadre B – webmaster  
Cadre B – Technicien de laboratoire  
Cadre B – Développeur intégrateur  
Cadre B – Technicien système d'information

Niveau de rémunération:

En référence à l'échelle indiciaire du cadre d'emplois des Techniciens territoriaux  
Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

Niveau de recrutement : Cadre d'emploi Technicien territorial

### **Catégorie C**

Titulaires :

- 41 Adjoints techniques territoriaux
- 35 Adjoints administratifs territoriaux

<b>C – SUPPRESSION DE POSTES PAR CADRE D'EMPLOIS</b>
--

### **Catégorie A**

- 5 Attachés territoriaux
- 4 Ingénieurs territoriaux
- 4 Ingénieurs territoriaux en chef
- 1 Attaché de conservation
- 5 Médecins territoriaux
- 3 Psychologues territoriaux
- 9 Conseillers socio-éducatifs

### **Catégorie B**

- 1 Moniteur éducateur
- 17 Techniciens territoriaux
- 1 Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques

## Catégorie C

- 13 Adjoints administratifs territoriaux
- 13 Agents de maîtrise
- 9 Adjoints techniques territoriaux
- 11 Adjoints techniques des établissements d'enseignement
- 4 Adjoints territoriaux du patrimoine
- 1 Agent spécialisé des écoles maternelles
- 2 Agents sociaux territoriaux

## Budget Primitif - 2022 – Postes contractuels

La création de contractuels se justifie par l'Accroissement Temporaire ou Saisonnier de l'Activité conformément à l'article 3 modifié de la loi 84-53 du 26 janvier 1984

### Accroissement Temporaire de l'activité

#### Catégorie A

##### Personnels contractuels :

- 25 postes d'Attachés territoriaux ou d'ingénieurs territoriaux contractuels à temps complet

Nature des fonctions :

25 Cadres A – Connaissances spécialisées et spécifiques – Direction des Moyens

Niveau de rémunération :

En référence aux échelles indiciaires des cadres d'emplois des Attachés territoriaux ou des ingénieurs territoriaux

Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

Niveau de recrutement :

Attaché territorial ou ingénieur territorial

- 10 postes de Puéricultrices territoriales contractuelles à temps complet

Nature des fonctions :

10 Puéricultrices – Puéricultrice – Directions territoriales des Solidarités

Niveau de rémunération :

En référence aux échelles indiciaires des cadres d'emplois des Puéricultrices territoriales

Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

Niveau de recrutement :

Puéricultrice territoriale de classe normale

- 25 postes d'Assistants Socio-Educatifs contractuels à temps complet

Nature des fonctions :

25 Assistants socio-éducatifs – Travailleurs sociaux - Directions territoriales des Solidarités

Niveau de rémunération :

En référence aux échelles indiciaires des cadres d'emplois des Assistants socio-éducatifs

Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

Niveau de recrutement :

Assistant territorial socio-éducatif

- 7 postes d'Infirmières en soins généraux contractuelles à temps complet

Nature des fonctions :

7 Infirmières en soins généraux – Infirmière - Directions territoriales des Solidarités (6) et Maison Départementale des Personnes Handicapées (1)

Niveau de rémunération :

En référence aux échelles indiciaires des cadres d'emplois des Infirmières en soins généraux

Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

Niveau de recrutement :

Infirmière en soins généraux de classe normale

- 1 poste d'ingénieur territorial contractuel à temps complet  
Nature des fonctions :  
 1 Cadre A – Chargé de mission tourisme – Direction du Développement Equilibré du Territoire  
Niveau de rémunération :  
 En référence aux échelles indiciaires des cadres d'emplois des ingénieurs territoriaux  
 Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009  
Niveau de recrutement :  
 Ingénieur territorial
  
- 10 postes d'Attachés territoriaux ou d'ingénieurs territoriaux contractuels à temps complet  
Nature des fonctions :  
 10 Cadres A – Connaissances spécialisées dans le développement des territoires – Haute-Garonne Ingénierie (8) et Direction Générale délégué du Développement et de l'Attractivité (2)  
Niveau de rémunération :  
 En référence aux échelles indiciaires des cadres d'emplois des Attachés territoriaux ou des ingénieurs territoriaux  
 Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009  
Niveau de recrutement :  
 Attaché territorial ou ingénieur territorial
  
- 1 poste d'attaché territorial contractuel à temps complet  
Nature des fonctions :  
 1 Cadre A – Contrôleur de gestion – Laboratoire 31  
Niveau de rémunération :  
 En référence aux échelles indiciaires des cadres d'emplois des attachés territoriaux  
 Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009  
Niveau de recrutement :  
 Attaché territorial
  
- 3 postes d'attaché territorial contractuel à temps complet  
Nature des fonctions :  
 3 Cadres A – Chargé de Mission – Direction des séniors (1) et Direction de l'Accompagnement des Etablissements et des services PAPH (2)  
Niveau de rémunération :  
 En référence aux échelles indiciaires des cadres d'emplois des attachés territoriaux  
 Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009  
Niveau de recrutement :  
 Attaché territorial
  
- 1 poste d'attaché territorial contractuel à temps complet  
Nature des fonctions :  
 1 Cadre A – Expert en recrutement – Direction des Moyens  
Niveau de rémunération :  
 En référence aux échelles indiciaires des cadres d'emplois des attachés territoriaux  
 Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009  
Niveau de recrutement :  
 Attaché territorial

➤ 1 poste d'attaché territorial contractuel à temps complet

Nature des fonctions :

1 Cadre A – Community manager – Direction Générale Délégué Culture et Sports

Niveau de rémunération :

En référence aux échelles indiciaires des cadres d'emplois des attachés territoriaux  
Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

Niveau de recrutement :

Attaché territorial

➤ 1 poste d'attaché territorial contractuel à temps complet

Nature des fonctions :

1 Cadre A – Chargé de mission muséale – Direction des Archives et du Patrimoine Culturelle

Niveau de rémunération :

En référence aux échelles indiciaires des cadres d'emplois des attachés territoriaux  
Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

Niveau de recrutement :

Attaché territorial

➤ 3 postes d'attaché territorial contractuel à temps complet

Nature des fonctions :

3 Cadres A – Chargé de Mission des Services Publics de l'Emploi et de l'Insertion – Direction de la Coordination et du Développement Social

Niveau de rémunération :

En référence aux échelles indiciaires des cadres d'emplois des attachés territoriaux  
Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

Niveau de recrutement :

Attaché territorial

## **Catégorie B**

### **Personnels contractuels** :

➤ 10 postes de Techniciens territoriaux contractuels à temps complet

Nature des fonctions :

10 Cadres B - Connaissances techniques spécialisées en cas de crise sanitaire

Niveau de rémunération :

En référence aux échelles indiciaires du cadre d'emplois de technicien  
Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

Niveau de recrutement :

Technicien territorial

➤ 16 postes de Techniciens territoriaux ou de Rédacteurs territoriaux contractuels à temps complet

Nature des fonctions :

16 Cadres B – Activités des services généraux du département – Direction des Moyens

Niveau de rémunération :

En référence aux échelles indiciaires du cadre d'emplois de technicien ou du cadre d'emplois de rédacteur

Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

Niveau de recrutement : Technicien territorial ou Rédacteur territorial

➤ 1 poste de Technicien territorial contractuel à temps complet

Nature des fonctions :

Cadre B : Chargé de mission direct fermier 31 – Direction Agro-Ecologie

Niveau de rémunération :

En référence aux échelles indiciaires du cadre d'emplois de technicien  
Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

Niveau de recrutement :

Technicien territorial

➤ 1 poste de Rédacteur territorial contractuel à temps complet

Nature des fonctions :

Cadre B : Animateur numérique – Direction de la Coordination et du Développement Social

Niveau de rémunération :

En référence aux échelles indiciaires du cadre d'emplois de rédacteur  
Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

Niveau de recrutement :

Rédacteur territorial

➤ 1 poste de Technicien territorial ou de Rédacteur territorial contractuels à temps complet

Nature des fonctions :

1 Cadres B – Instructeur à la gestion des aides – Direction des Moyens

Niveau de rémunération :

En référence aux échelles indiciaires du cadre d'emplois de technicien ou du cadre d'emplois de rédacteur

Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

Niveau de recrutement : Technicien territorial ou Rédacteur territorial

## **Catégorie C**

### **Personnels contractuels :**

➤ 10 postes d'Adjoints techniques territoriaux contractuels à temps complet

Nature des fonctions :

Adjoint technique territorial - Laboratoire 31

Niveau de rémunération :

En référence aux échelles indiciaires du cadre d'emplois des adjoints techniques  
Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

Niveau de recrutement : Adjoint technique territorial

➤ 2 postes d'Adjoints administratifs territoriaux contractuels à temps complet

Nature des fonctions :

Adjoint administratif territorial – Laboratoire 31

Niveau de rémunération :

En référence aux échelles indiciaires du cadre d'emplois des adjoints administratifs  
Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

Niveau de recrutement : Adjoint administratif territorial

- 21 postes d'Adjoints administratifs ou techniques territoriaux contractuels à temps complet
  - Nature des fonctions :  
Adjoint administratif territorial ou Adjoint technique territorial - Activités des services généraux du département – Direction des Moyens
  - Niveau de rémunération :  
En référence aux échelles indiciaires du cadre d'emplois des adjoints administratifs Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009
  - Niveau de recrutement : Adjoint administratif ou technique territorial
  
- 7 postes d'Adjoints administratifs territoriaux contractuels à temps complet
  - Nature des fonctions :  
Adjoint administratif territorial – Direction des Arts Vivants et Visuel (Festival Jazz 31)
  - Niveau de rémunération :  
En référence aux échelles indiciaires du cadre d'emplois des adjoints administratifs Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009
  - Niveau de recrutement : Adjoint administratif territorial
  
- 3 postes d'Adjoints administratifs territoriaux contractuels à temps non complet (45h par mois)
  - Nature des fonctions :  
Adjoint administratif territorial – Direction des Arts Vivants et Visuel (Festival Jazz 31)
  - Niveau de rémunération :  
En référence aux échelles indiciaires du cadre d'emplois des adjoints administratifs Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009
  - Niveau de recrutement : Adjoint administratif territorial
  
- 17 postes d'Adjoints administratifs territoriaux contractuels à temps complet
  - Nature des fonctions :  
Adjoint administratif territorial – Direction de l'Agro-Ecologie (1), Direction Territoriale des Solidarités (13), Maison Départementales des Personnes Handicapés (1) Direction de la Commande Publique (1), DGD Culture et sports maison laïcité (1)
  - Niveau de rémunération :  
En référence aux échelles indiciaires du cadre d'emplois des adjoints administratifs Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009
  - Niveau de recrutement : Adjoint administratif territorial

<b>Accroissement Saisonnier de l'activité</b>
---

### Catégorie B

#### Personnels contractuels :

- 10 postes de Techniciens territoriaux contractuels à temps complet
  - Nature des fonctions :  
10 Cadres B - Connaissances techniques spécialisées en cas de crise sanitaire
  - Niveau de rémunération :  
En référence aux échelles indiciaires du cadre d'emplois de technicien Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009
  - Niveau de recrutement :  
Technicien territorial

## Catégorie C

### Personnels contractuels :

- 37 postes d'Adjoints techniques territoriaux contractuels à temps complet  
Nature des fonctions :  
Adjoint technique territorial – Viabilité hivernale – Direction des Routes  
Niveau de rémunération :  
En référence aux échelles indiciaires du cadre d'emplois des adjoints techniques  
Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009  
Niveau de recrutement : Adjoint technique territorial
  
- 2 postes d'Adjoints techniques territoriaux contractuels à temps complet  
Nature des fonctions :  
Adjoint technique territorial – Entretien sites extérieurs – Direction de la Logistique  
Niveau de rémunération :  
En référence aux échelles indiciaires du cadre d'emplois des adjoints techniques  
Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009  
Niveau de recrutement : Adjoint technique territorial
  
- 359 postes d'Adjoints administratifs territoriaux contractuels à temps complet  
Nature des fonctions :  
Adjoints administratifs territoriaux  
Niveau de rémunération :  
1<sup>er</sup> Echelon de l'échelle 3  
Traitement de base  
Niveau de recrutement : Adjoint administratif territorial
  
- 4 postes d'Adjoints techniques territoriaux contractuels à temps complet  
Nature des fonctions :  
Adjoint technique territorial – Direction de la Transition Ecologique  
Niveau de rémunération :  
En référence aux échelles indiciaires du cadre d'emplois des adjoints techniques  
Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009  
Niveau de recrutement : Adjoint technique territorial
  
- 10 postes d'Adjoints techniques territoriaux contractuels à temps complet  
Nature des fonctions :  
Adjoint technique territorial - Laboratoire 31  
Niveau de rémunération :  
En référence aux échelles indiciaires du cadre d'emplois des adjoints techniques  
Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009  
Niveau de recrutement : Adjoint technique territorial

## Budget Primitif - 2022 – Contrats de projet

### CREATIONS DE 16 CONTRATS DE PROJETS

La création de ces postes de contractuels se justifie par un contrat de projet conformément à la loi 2019-828 du 6 août 2019 de la transformation de la fonction publique et le décret d'application 2020-172 du 27 février 2020

#### **Catégorie A :**

- 1 poste d'ingénieur territorial contractuel à temps complet

Nature des fonctions :

1 Cadre A – Chef de projet réseau vélo express – Direction des Routes

Nature du projet :

Assurer la phase projet de la création du réseau vélo express sur le territoire haut-garonnais.

Durée du projet :

36 mois à compter de la date de recrutement du candidat

Niveau de rémunération :

En référence aux échelles indiciaires des cadres d'emplois des ingénieurs territoriaux  
Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

Niveau de recrutement :

Cadres d'emplois d'ingénieur territorial

- 1 poste d'Attaché ou d'ingénieur territorial contractuel à temps complet

Nature des fonctions :

1 Cadre A – Chef de projet transport handicap – Direction des Transports

Nature du projet :

Elaboration d'une nouvelle politique de gestion du transport des élèves et des étudiants en situation de handicap. Cela doit déboucher à partir de la rentrée 2023 de service de transport adapté dans le cadre de marchés passés avec les prestataires

Durée du projet :

24 mois à compter de la date de recrutement du candidat

Niveau de rémunération :

En référence aux échelles indiciaires des cadres d'emplois des attachés ou ingénieurs territoriaux

Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

Niveau de recrutement :

Cadres d'emplois Attaché ou ingénieur territorial

- 1 poste d'ingénieur territorial contractuel à temps complet

Nature des fonctions :

1 Cadre A – Chargé d'opération – Direction du patrimoine

Nature du projet :

Assurer le suivi de la construction de collège dans le cadre du Plan Pluriannuel d'Investissement

Durée du projet :

36 mois à compter de la date de recrutement du candidat

Niveau de rémunération :

En référence aux échelles indiciaires des cadres d'emplois des ingénieurs territoriaux  
Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

Niveau de recrutement :

Cadre d'emplois d'Ingénieur territorial

- 1 poste d'Attaché territorial contractuel à temps complet

Nature des fonctions :

1 Cadre A – Juriste spécialisé dans les énergies renouvelables – Direction du patrimoine

Nature du projet :

Intégration des procédures environnementales et les montages complexes qui en découlent dans le cadre des projets de construction et de rénovation des bâtiments propriété du conseil départemental

Durée du projet :

36 mois à compter de la date de recrutement du candidat

Niveau de rémunération :

En référence aux échelles indiciaires des cadres d'emplois des attachés territoriaux  
Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

Niveau de recrutement :

Cadre d'emplois d'Attaché territorial

- 1 poste d'Attaché territorial contractuel à temps complet

Nature des fonctions :

1 Cadre A – Chef de projets de la politique de la ville – Direction Générale Délégués aux Territoires et aux Actions Sociales de Proximité

Nature du projet :

Assurer le suivi de la phase projet des orientations du département en matière de politique de la ville dont la reconversion du site de l'ancien collège de Bellefontaine

Durée du projet :

36 mois à compter de la date de recrutement du candidat

Niveau de rémunération :

En référence aux échelles indiciaires des cadres d'emplois des attachés territoriaux  
Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

Niveau de recrutement :

Cadre d'emplois d'Attaché territorial

- 1 poste d'Assistant socio-éducatif contractuel à temps complet

Nature des fonctions :

1 Cadre A – Référent aide sociale à l'enfance – Direction Enfance et Famille

Nature du projet :

Mise en place de dispositif spécifique et spécialisé pour l'accueil des enfants de retour de zone de conflits

Durée du projet :

36 mois à compter de la date de recrutement du candidat

Niveau de rémunération :

En référence aux échelles indiciaires des cadres d'emplois des assistants socio-éducatifs

Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

Niveau de recrutement :

Cadre d'emplois d'Assistant socio-éducatif

- 1 poste d'Attaché territorial contractuel à temps complet

Nature des fonctions :

1 Cadre A – Chargé de missions de l'Assemblée citoyenne – Direction Générale Mission Démocratie Participative

Nature du projet :

Mise en place et organisation du fonctionnement d'une Assemblée citoyenne de 162 membres à l'échelle géographique d'un département

Durée du projet :

36 mois à compter de la date de recrutement du candidat

Niveau de rémunération :

En référence aux échelles indiciaires des cadres d'emplois des attachés territoriaux

Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

Niveau de recrutement :

Cadre d'emplois d'Attaché territorial

- 1 poste d'Attaché territorial contractuel à temps complet

Nature des fonctions :

1 Cadre A – Chef de projet accueil téléphonique – Direction de la Vie Institutionnelle et des Relations Publiques

Nature du projet :

Réalisation d'un audit et élaboration de proposition sur la politique d'accueil au sein des services généraux du département

Durée du projet :

24 mois à compter de la date de recrutement du candidat

Niveau de rémunération :

En référence aux échelles indiciaires des cadres d'emplois des attachés territoriaux

Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

Niveau de recrutement :

Cadre d'emplois d'Attaché territorial

➤ 1 poste d'Attaché territorial contractuel à temps complet

Nature des fonctions :

1 Cadre A – Chargé de mission sport et sport santé – Direction des Interventions Culturelles, Sportives et Associatives

Nature du projet :

Mise en œuvre des orientations de la politique sportive du Conseil Départemental dans le domaine du développement de la pratique sportive et notamment du sport santé

Durée du projet :

36 mois à compter de la date de recrutement du candidat

Niveau de rémunération :

En référence aux échelles indiciaires des cadres d'emplois des attachés territoriaux Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

Niveau de recrutement :

Cadre d'emplois d'Attaché territorial

➤ 1 poste d'Attaché territorial contractuel à temps complet

Nature des fonctions :

1 Cadre A – Chargé de mission comptable et patrimoniale – Direction des Finances départementales

Nature du projet :

Fiabilisation de l'actif suite au passage à la M57 et vers la certification des comptes plus signature de la convention comptable et financière avec la DGFIP en partenariat avec la pairie départementale

Durée du projet :

36 mois à compter de la date de recrutement du candidat

Niveau de rémunération :

En référence aux échelles indiciaires des cadres d'emplois des attachés territoriaux Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

Niveau de recrutement :

Cadre d'emplois d'Attaché territorial

➤ 1 poste d'ingénieur territorial contractuel à temps complet

Nature des fonctions :

1 Cadre A – Chef de projet des objets connectés – Direction des Systèmes Informatiques et numériques

Nature du projet :

Harmoniser les processus de l'ensemble des objets connectés sur l'ensemble des bâtiments et des sites gérés par le Conseil Départemental

Durée du projet :

36 mois à compter de la date de recrutement du candidat

Niveau de rémunération :

En référence aux échelles indiciaires des cadres d'emplois des ingénieurs territoriaux Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

Niveau de recrutement :

Cadres d'emplois d'ingénieur territorial

## **Catégorie B :**

- 1 poste de Technicien territorial contractuel à temps complet

Nature des fonctions :

1 Cadre B – Technicien eau – Direction de l'Agro-Ecologie

Nature du projet :

Réalisation de 100 diagnostics et suivis des irrigants dans le cadre d'un appel à projet de l'agence de l'eau et du projet de territoire Garonne Amont

Durée du projet :

36 mois à compter de la date de recrutement du candidat

Niveau de rémunération :

En référence aux échelles indiciaires des cadres d'emplois des Techniciens territoriaux

Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

Niveau de recrutement :

Cadre d'emplois de Technicien territorial

- 2 postes de Techniciens territoriaux contractuel à temps complet

Nature des fonctions :

2 Cadres B – Chargés d'études Chauffage Ventilation Climatisation – Direction du Patrimoine

Nature du projet :

Mise en œuvre des projets en lien avec le décret tertiaire et mise en œuvre de l'acte II de la transition écologique sur le territoire haut-garonnais

Durée du projet :

36 mois à compter de la date de recrutement du candidat

Niveau de rémunération :

En référence aux échelles indiciaires des cadres d'emplois des Techniciens territoriaux

Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

Niveau de recrutement :

Cadre d'emplois de Technicien territorial

- 1 poste de Rédacteur territorial contractuel à temps complet

Nature des fonctions :

1 Cadre B – Chargé de mission jeunesse – Direction Générale – Mission jeunesse

Nature du projet :

Assurer la mise en œuvre de l'Ambition Jeunesses 2022 / 2028 et déployer une communication numérique adaptée aux usages et aux caractéristiques de la jeunesse haut-garonnaise

Durée du projet :

36 mois à compter de la date de recrutement du candidat

Niveau de rémunération :

En référence aux échelles indiciaires des cadres d'emplois des Rédacteurs territoriaux

Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

Niveau de recrutement :

Cadre d'emplois de Rédacteur territorial

➤ 1 poste de Technicien territorial contractuel à temps complet

Nature des fonctions :

1 Cadre B – Technicien agencement – Direction de la Commande Publique

Nature du projet :

Organiser et planifier les opérations d'agencement et d'équipement des sites départementaux en lien avec les autres directions opérationnelles et les responsables de sites en lien avec le plan pluriannuel d'investissement pour la création de collège.

Durée du projet :

36 mois à compter de la date de recrutement du candidat

Niveau de rémunération :

En référence aux échelles indiciaires des cadres d'emplois des Techniciens territoriaux

Attribution des primes et indemnités selon la délibération de la commission permanente du 25 février 2009

Niveau de recrutement :

Cadre d'emplois de Technicien territorial